

ACTA DE LA 1ª REUNIÓ DEL TRIBUNAL DEL PROCÉS SELECCIÓ PER A COBRIR LA PLAÇA DE LA GERENCIA DE LA SOCIETAT

A la ciutat de Terrassa, en la seu social, a les 16 hores del dia 2 de juny de 2016, es reuneixen les persones que s'indicaran tot seguit, i es constitueixen en òrgan de selecció per valorar el procés i formular una proposta al Consell d'administració, per a la contractació de la persona que desenvoluparà les funcions de la Gerència de la societat.

ASSISTENTS

- **Sra. Helena Alcaraz Torruella.**

Consellera delegada de la Societat, que exercirà les funcions de President

- **Sr. Francisco José Vargas Echeverria,** Membre- Conseller del Consell d'Administració de la Societat, (en representació de l'ICEC) .

- **Sra. Pietat Henandez Núñez,** Gerent de la Societat

- **Sra. Emilia Andreu Almécija,** Directora de Recursos Humans de l'Ajuntament de Terrassa

- **Sra. Dolores Mazas Vidal,** Secretaria del Consell d'Administració, que actuarà de Secretaria del Tribunal.

El Sr. Pere Montaña i Josa, Membre- Conseller del Consell d'Administració de la Societat (en representació de Patrimoni Mpl. De Terrassa SL) excusa la seva assistència per obligacions del càrrec.

S'inicia la reunió donant lectura a l'anunci publicat a la premsa local, Diari de Terrassa, del dia 19 de març de 2016, en el que consten els requisits mínims exigits, i les característiques i funcions del lloc de treball. Així com el règim del contracte, que serà el d'alta direcció i el tipus de procediment de selecció que es el de lliure designació amb valoració de mèrits. S'adjunta copia de l'anunci.

1. Candidats presentats

Es dona compte de que han presentat currículum, sis candidats, que per ordre alfabètic del cognom son els següents:

1. Brandner Garcia, Cristina
2. Forrellat Armengol-Padros, Joan Carles
3. Hernandez Prat, Jordi
4. Jovells Argelich, Ramon
5. Lao Ros, Olga
6. Plaza Serrano, Gracia



...//...

2. Candidats i Requisits mínims exigibles.

Tot seguit es passa a comprovar si els candidats reuneixen els requisits mínims exigibles, que son els que s'indiquen a sota, amb el resultat de que, dels currículums presentats, dos candidats no aconsegueixen els mateixos.

Requisits

- (a) Haver cursat estudis de nivell superior, mínim llicenciatura
- (b) Experiència mínima de 5 anys en Administració i Gestió d'Empreses
- (c) Experiència mínima de 5 anys en projectes del sector audiovisual
- (d) Experiència en direcció d'equips humans

Efectivament, es constata, del currículum presentat, que dos candidats no reuneixen els requisits mínims exigits per ocupar i desenvolupar el lloc de treball, per la qual cosa queden descartats de la selecció. Es tracta de les persones següents:

Sra. Olga Lao Ros. Formació acadèmica en Enginyeria Agrònoma i Agrícola, sense cap experiència, tampoc formació, en el sector audiovisual, per la qual cosa no aconsegueix el requisit corresponent a l'apartat (c) Experiència mínima de 5 anys en projectes del sector audiovisual

Sra. Gracia Plaza Serrano no aconsegueix el requisit corresponent a l'apartat a) requisit de titulació (c) relatiu a l'experiència mínima de 5 anys en projectes del sector audiovisual.

3. Criteris de Valoració i Selecció del candidat mes idoni.

En primer lloc, la Sra. Emilia Andreu, manifesta que el Tribunal es sobirà per determinar el sistema de valoració sempre que es respecti la igualtat de tracte l'objectivitat i imparcialitat. En segon lloc, constata la dificultat, a la vista del format i contingut dels currículums, d'extreure'n informació clara i determinant per a la selecció del candidat mes idoni, per la qual cosa, indica caldrà la realització d'entrevistes en profunditat que permetin conèixer millor i valora els mèrits dels candidats.

El Tribunal, en especial els membres que estan integrats en els òrgans d'administració i gestió de la societat, recorden que el perfil que ha de reunir el candidat ha de ser el de coneixedor del sector i medi en que la societat desenvolupa la seva activitat, que aquest ha de ser un valor important a tenir en compte, tal i qual ja es reflectí en els requisits exigits en l'anunci.

El Tribunal acorda que la part curricular de formació i experiència tingui una valoració de fins a 40/100 punts i l'entrevista de fins a 60/100 punts. Així mateix, queden elaborats els criteris i barems de puntuació.

El Tribunal, una vegada analitzats els currículums i realitzades les anàlisis i consideracions a l'efecte, per tal de procedir, d'una manera objectiva i imparcial, a la valoració i selecció del candidat mes idoni, per unanimitat, acorda:

- (i) Realitzar una entrevista en cadascun dels quatre (4) candidats admesos;
- (ii) La realització i preparació d'un qüestionari de preguntes per a tots els candidats, que servirà de guia en la realització de l'entrevista i que permeti aprofundir en el contingut del currículum i del perfil del candidat i, en definitiva, de la seva idoneïtat.

Finalment el Tribunal acorda reunir-se el proper dia 16 de juny a les 10 hores per a la realització de les entrevistes

